

# 福知山地本3項目

## 大阪新大新 中央委員会が開催される 2026春闘方針内容が決定 福知山地本3項目を発言

1月29日(木)JR西労組第44回中央委員会がホテルマイステイズ新大阪で開催された。主な運動の総括と2026春闘方針をはじめとする当面する活動方針が、決定された。福知山地本からは、中央委員として井垣委員と小丸委員が出席し、福知山地本を代表して井垣委員が3点について発言した。



発言する井垣委員

「安全確立に向けた取り組みについて」  
ユニオンスクール「新入組合員コース」において福知山線列車事故の発生日はわかつていても内容が答えられない、安全憲章が受講生の三分の一程度しか自信をもつて唱和が行えないということがわかった。この事実が地本執行部や青女役員も改めて事故の事実、原因、反省と教訓を風化させることなく事故を「知る」そして「伝える」取り組みを継続的に

福知山地本は2025春闘においてエリア手当が1%から3%に改善したことにより多くの組合員が喜んだが、エリア手当の考え方にはまだまだ課題があると認識している。ゴールではなく通過点と考え、更に粘り強い交渉を要求する。

福知山地本は2025春闘においてエリア手当が1%から3%に改善したことにより多くの組合員が喜んだが、エリア手当の考え方にはまだまだ課題があると認識している。ゴールではなく通過点と考え、更に粘り強い交渉を要求する。



また物価高の影響を受け、家賃や地価、燃料費が高騰しており現在の住宅補助金や通勤手当では賄えていない。福知山エリアの住宅や寮については老朽化が進み、アパート暮らしを余儀なくされている。また通勤手段に車の利用が多く、駐車料金も高騰している。物価上昇に苦しむ組合員とその家族の生活を支えるため、住宅補助金と通勤手当の増額を勝ち取れるようお願いする。

また物価高の影響を受け、家賃や地価、燃料費が高騰しており現在の住宅補助金や通勤手当では賄えていない。福知山エリアの住宅や寮については老朽化が進み、アパート暮らしを余儀なくされている。また通勤手段に車の利用が多く、駐車料金も高騰している。物価上昇に苦しむ組合員とその家族の生活を支えるため、住宅補助金と通勤手当の増額を勝ち取れるようお願いする。

また、これまで発言していた危険動物である熊が全国で話題となっている。列車と熊の接触は、近畿統括本部内で、2023年度8件、2024年度11件発生し、すべて福知山エリアである。さらに今年度は夜間作業中の組合員が熊と遭遇する事象も発生している。接触後の処理も施設システムの組合員が行い、遭遇するのにも地上職の組合員が高い割合である。熊に組合員が襲われるようなことは決してあってはならない。本部本社間で更なる議論をお願いする。

また、これまで発言していた危険動物である熊が全国で話題となっている。列車と熊の接触は、近畿統括本部内で、2023年度8件、2024年度11件発生し、すべて福知山エリアである。さらに今年度は夜間作業中の組合員が熊と遭遇する事象も発生している。接触後の処理も施設システムの組合員が行い、遭遇するのにも地上職の組合員が高い割合である。熊に組合員が襲われるようなことは決してあってはならない。本部本社間で更なる議論をお願いする。

また、これまで発言していた危険動物である熊が全国で話題となっている。列車と熊の接触は、近畿統括本部内で、2023年度8件、2024年度11件発生し、すべて福知山エリアである。さらに今年度は夜間作業中の組合員が熊と遭遇する事象も発生している。接触後の処理も施設システムの組合員が行い、遭遇するのにも地上職の組合員が高い割合である。熊に組合員が襲われるようなことは決してあってはならない。本部本社間で更なる議論をお願いする。

### ＜主な要求内容＞

- ① 年度初における基準昇給の完全実施
- ② **ベースアップ 16,000円**  
(シニア・シニアリーダー社員、グランドシニア社員含む)
- ③ **年間臨給 5.7箇月**  
(夏季・年末とも2.85箇月)
- ④ エリア手当の増額
- ⑤ 扶養手当の支給要件見直し(所得合計額の引上げ)
- ⑥ 55歳以降の基本給調整率の廃止
- ⑦ 第二基本給制度の廃止

- ＜シニア・シニアリーダー・グランドシニア＞
- ⑧ 満了給付金を社員と同等に支給
- ⑨ 扶養手当の新設
- ⑩ 補助手当の増額
- ＜契約社員＞
- ⑪ 全ての契約社員の時給105円UP
- ⑫ 補助手当の増額

急列車の大型荷物スペースの設置について説明も受けているが、現状はサンダーバードからスタートし、福知山エリアを走行する特急列車の順番はいつになるかわからない。  
そこで提案として、時間と予算をかけない方法で座席を何席か外し、暖簾やピクトグラム等により大型荷物を置くスペースを案内できれば、スペースを確保する事ができると考える。本部本社間で早い対応への議論をお願いする。

※ その他、職務手当、福利厚生、働き方に関わる課題も57項目にまとめて要求する。