

福知山地産ニュース

リーダー養成コース開催 10名が受講



受講者の皆さんに将来のリーダーとしての活躍を期待しています！

6月15日(土)地本会議室で、地本ユニオンスクール「リーダー養成コース」を開催し、各支部・分会から10名が受講しました。労働組合の運動指針・必要性や勤務の基礎知識について学び、リーダーについてグループ討議しました。参加者の皆様大変お疲れ様でした。

主な内容は以下の通りです

◎特別講義 西村委員長
JR西労組次代の運動指針

☆過去・現在・未来を見据え将来に責任を持てる運動を、雇用不安のない充実した人生を送るために

○国鉄の歴史に学ぶこと

○国鉄倒産の要因：時代の変化に対応出来なかった

○8万人の雇用が失われる

○国鉄時代の組合・JR移行時の労働組合→民主的労働運動(1991年JR西労組結成)



講義する西村委員長「リーダーに…苦難を避けるか乗り越えるか」

○福知山線列車事故：労組としても反省と教訓を胸に刻み安全確立を最優先課題に

○労働運動を継承する為を求める事

・職場の世話役活動を次のリーダーに引継ぐ

・制度、勤務、労務知識の習得

○会社の経営環境を

・限られた労力でも運営可能な会社を構築

・業務内容を見直し働き方改革を推進

○新たに求められる重要課題への対応

・働く意欲の源泉、長時間労働の是正

・男女平等参画、女性活躍推進、シニアの働きがい向上

○社会に対する役割と地域への貢献

・地域の公共交通を維持し交通インフラを持続的に担う

・労働界の諸制度、ワークルールの秩序や基準を築く

○個別労働関係と団体的労働関係：定義・法令・根拠

○労働契約について

○就業規則と労働協約：労働協約は労使相互で交渉を行い内容が決定される

○勤務等の指定

第1種休日制：公休日は日曜日、特休日は土曜日と国民の祝日及び年末年始の日

第2種休日制：公休日と特休日合わせて119日、公休日は特定4週に4日付与する事

○労働時間及び休憩時間

7d 100：労働時間7h 45m 休憩時間1h 拘束時間8h 45m

a 0分 b 15分 c 30分

d 45分 100 1時間 拘束時間 労働時間+休憩時間

○休日と休暇

休日とは労働の義務が無い日で法定休日と会社休日がある

休暇とは労働の義務はあるが会社労働を免除する日(年休、分俸休暇、結婚休暇等)

有給休暇(年休・保存・忌引等)

無給休暇(業務災害・病気等)



講義する尾崎書記長勤務の勉強今でしょ

第31回定期中央本部大会 (米子地本主管)

日…7月9日~11日

所…ホテル一畑 人事大会

代議員(敬称略)

藤原正利(支社電気課)

尾崎裕介(福知山駅)

小森賢一(福知山運輸所)

竹中麻弓(福知山駅)

渡邊恭平(福知山保線区)

◎Ex 労働協約と勤務の基礎知識 尾崎書記長

○時間外と休日労働

労働基準法第36条の規定に基づく時間外及び休日の労働に関する協定(「サブプロ協定」)

○労働基準法は働く環境の最低限のルール、労使協議を経て働く環境の整備→現場の声を反映してより働きやすい環境にするためには分会で意見を聞き、集約することが大切!

◎Ex 労働組合の必要性と世話役活動 井口教育部長

○日本国憲法→労働三権(団結権・団体交渉権・団体交渉権)→労働三法(労働基準法・労働組合法・労働関係調整法)

○シヨップ制：JR西日本はオープン・シヨップ

○単組(JR西労組)産別(JR連合)ナショナルセンター(連合)



講義する井口教育部長点は世話役活動



受講者の中で業務の系統を越えた繋がりも出来ました

◎労働組合の役割・活動…組織・業務・福祉

○JR西労組の基本理念：力と政策、対立と協力

○政治活動：労組で解決できない課題や制度に提言

○交通政策をすすめる会など

○共済活動：総合共済(慶弔見舞金制度、交運共済セット共済(少額掛金で助け合い)、家族支援共済組合員の声から誕生、残された家族をサポート)

○世話役活動：組合員の声を聞く、組合員と共に問題解決を図る→リーダーシップ向上

○元気の元：解決策が明確になった時、自信を回復した時、仲間がいると実感した時など

◎Ex グループ討議 井口教育部長「良いリーダーとは」

Q 組合員側から見ての「良いリーダー」とはどんなリーダーか？求められることは何か？

Q 「理想のリーダー像」とは

リーダーに求められるものは…真剣に考え込む受講者の方々

講評 野垣副委員長



講評 野垣副委員長